

	REPertoire DES METIERS	COMMUNAUTE AGGLOMERATION FLERS AGGLO
	CHEFFE/CHEF DE PROJET TERRITOIRE D'INDUSTRIE	
DIRECTION ATTRACTIVITE DU TERRITOIRE		

AGENT	A RECRUTER
--------------	-------------------

IDENTIFICATION	FICHE DE POSTE	Octobre 2023
<i>Direction/Service</i>	Direction de la Communauté d'Agglomération Flers Agglo - Direction Attractivité du Territoire (DAT) – Pôle économie- emploi-formation-santé-usages numériques	
<i>Type d'emploi</i>	Non permanent- Contrat de projet	
<i>Cadre d'emploi</i>	Attaché	
<i>Groupe fonction</i>	A4- chargé de mission / cadre expert	
<i>Responsable hiérarchique</i>	Directeur de l'attractivité	
<i>Rattachement fonctionnel</i>	Services économiques de Flers Agglo et Vire Au Noireau	
<i>Relations fonctionnelles</i>	Les élus en charge du volet économique Les services économie de Flers Agglo et vire au noireau L'Agence Régionale de la Santé, les Services de la Région et de l'Etat Les services de la ville de Flers et Flers Agglo	
<i>Lieu de travail</i>	Pôle services, 35 rue Saint Sauveur à Flers Locaux du Service économie Vire au Noireau	
<i>Temps de travail Cycle de travail</i>	Temps complet Cycle hebdomadaire du lundi au vendredi (36 heures sur 4 jours et demi ou 37 heures 30 sur 5 jours)	
<i>Sujétions</i>	Participation à des réunions (tant internes qu'externes, en heures ouvrables ou en dehors des heures ouvrables) Disponibilité requise	
<i>Conditions d'exercice</i>	Travail administratif – Déplacements fréquents liés à la visite d'entreprises et de l'étendue de collines de Normandie	
<i>Références Document Unique Evaluation Risques</i>	Rattaché à la famille « Chargé de mission »	

DEFINITION

Le Territoire d'Industrie Collines de Normandie est composé de 2 EPCI :

- La Communauté de Communes de la Vire au Noireau
- La Communauté d'Agglomération Flers Agglo

L'enjeu de la création de ce poste est d'appuyer les deux directions Développement Economique du territoire « Collines de Normandie » pour la mise en œuvre de Territoire d'Industrie. Il/Elle pourra compter sur les compétences internes tant de la Direction de l'Attractivité du Territoire (DAT) de Flers Agglo que de la Direction Développement économique de Vire Au Noireau ainsi que des autres directions des 2 collectivités.

Après validation par les services économiques en lien avec les élus, la cheffe/le chef de projet anime et assure le déploiement du programme sur le territoire précité.

Elle/Il contribue au développement de projets notamment collectifs au sein du territoire, en particulier sur les priorités nationales du programme (compétences, foncier, transition écologique et énergétique, innovation) adaptées aux problématiques locales. Elle/Il participe au déploiement territorialisé des orientations nationales de l'industrie verte (France Nation Verte, France 2030) et des priorités régionales de développement économique (SRDEII) sur son périmètre, en facilitant la détection de projets et leur accélération par la mobilisation de l'offre de service Territoires d'industrie (conseil, ingénierie, financements).

De par sa connaissance fine de l'écosystème industriel local et de son positionnement, elle/il est l'interlocutrice/interlocuteur technique privilégiée/privilégié des partenaires du programme (Etat, Région, opérateurs...), ainsi que l'interface entre les pouvoirs publics et les entreprises du territoire, en lien avec les binômes élu-industriel. Elle/Il participe aux actions d'animation de la communauté Territoires d'industrie et de promotion du programme aux différents niveaux (local / régional / national).

	MISSIONS	ACTIVITES
MISSIONS OPERATIONNELLES PRINCIPALES		
1	Animer et assurer le déploiement du programme Territoire d'Industrie	<ul style="list-style-type: none"> • Développer une expertise fine de l'écosystème industriel territorial et de ses enjeux (atouts, faiblesses, anticipation des grandes transitions, filières d'avenir...). • Organiser et participer aux réunions d'animation du réseau et de pilotage de la démarche (notamment un comité de pilotage au niveau local) sous l'impulsion du binôme élu-industriel ; • Coordonner la définition et l'actualisation du plan d'actions du Territoire d'industrie, en mobilisant les réseaux ressources (diagnostic, analyse des besoins, concertation, ateliers techniques, groupes de travail thématiques, appui méthodologique à la rédaction des fiches actions...); • Assurer la mise en œuvre et le suivi de l'avancement du plan d'actions, en facilitant la constitution de partenariats entre acteurs (aide à la décision auprès des collectivités, accompagnement des industriels...) et la mobilisation du panier de services et des partenaires du programme (conseil et études, ingénierie, financements...); • Être force de proposition dans la définition de projets collectifs en matière de compétences, de transition écologique et énergétique, de développement de filières d'avenir et d'actions structurantes pour le territoire ; • Assurer une veille et sensibiliser les porteurs de projets sur les dispositifs nationaux (notamment France 2030), régionaux et locaux en faveur du soutien industriel et contribuer à l'accompagnement des projets, au montage des dossiers et à la recherche de financements ; • Etablir un reporting régulier de l'avancée de la démarche sur le territoire et participer à son évaluation, notamment auprès des interlocuteurs régionaux et de la direction nationale du programme ; • Promouvoir et communiquer sur le programme et ses réalisations de manière large, en contribuant notamment à diffuser l'offre de services du programme dans le territoire ; • Participer aux actions d'animation de la communauté Territoires d'industrie (séminaires, masterclass, assemblée générale, etc.) aux niveaux régional et national.
2	Participer à l'animation et à l'attractivité du territoire en vue de favoriser l'accueil de nouveaux actifs	<ul style="list-style-type: none"> • Participer en lien avec les directions communication des 2 collectivités à la mise en œuvre des outils de découverte du territoire pour les entreprises et les nouveaux actifs : visite découverte (territoire, commerces, écoles, offre de loisirs) et pack accueil nouvel actif (goodies, offres de loisirs), • Assurer une interface avec les services Emploi formation de chaque collectivité et avec les entreprises du Territoire, et/ou associations, agence d'intérim et service emploi/formation pour lister les postes en recherche de main d'œuvre ou entreprises ayant un plan de développement, • Participer au recensement et organisation des informations sur l'offre de services aux salariés et aux entreprises (ex : conciergerie, clubs entreprises, ...) • Participer à des salons, colloques, réunions périodiques, valorisant le tissu industriel du territoire.

COMPETENCES

1 SAVOIR	Connaissances des politiques publiques, des contrats de territoires, des aides mobilisables auprès des institutions compétentes (Etat, Région, Département, Europe) Connaissance du secteur industriel et du développement économique
2 SAVOIR FAIRE	Conduite et management de projets ; Capacités d'animation et de négociation ; Aptitudes à la communication écrite et orale ; Capacités d'analyse et de synthèse ; Maîtrise des outils bureautiques et numériques ;
3 SAVOIR ETRE	S'intéresser aux mécanismes de fonctionnement des collectivités territoriales, Disposer de qualités relationnelles et d'une capacité d'écoute. Etre dynamique, doté d'une bonne capacité d'anticipation et d'adaptation Avoir un esprit d'initiative, d'analyse et être force de proposition Etre disponible Disposer de qualités d'organisation et de rigueur dans la mise en place de suivi d'actions Savoir être autonome et prendre des initiatives tout en rendant compte Avoir le sens du service public et en partager les valeurs Faire preuve de discrétion, de diplomatie et respecter la confidentialité des situations et des informations traitées
EVOLUTION (le cas échéant)	
OBSERVATION	La présente fiche n'est qu'un cadre indicatif susceptible d'évolution en fonction des nécessités du service